

# INFOKRANT

SINT-ANDRIESZIEKENHUIS - EDITIE 2026



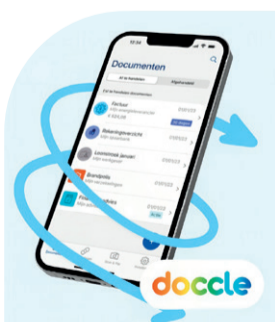
## “Nieuw in het Sint-Andriesziekenhuis: de geheugenkliniek

Sinds april 2025 begeleidt een multidisciplinair team volwassenen met geheugenproblemen of (een vermoeden van) dementie. Met aandacht voor vroege diagnose, duidelijke uitleg en ondersteuning voor patiënt én familie.

**Lees er alles over op p. 2.**

## In deze editie

- 2 Edito
- 2 Opstart geheugenkliniek
- 3 Dienst in de kijker: Geriatrisch Support Team
- 3 MAKO-robot: extra precisie voor een betere heup- en knieoperatie
- 4 Sint-Andriesziekenhuis versterkt palliatieve werking
- 4 254 nieuwe bedden voor toekomstgerichte zorg
- 5 ISO-certificaat & informatieveiligheid
- 5 Warmtedekens in het operatiekwartier
- 5 Sint-Andriesziekenhuis scoort Europese primeur met AI-beeldtechnologie voor vaatheelkunde
- 6 Opleidingen als sleutel tot kwaliteit en groei
- 7 Eerste gynaecologische ingrepen met Hugo™ RAS-chirurgierobot
- 7 Digitale facturen via Doccle
- 8 Samen vlammen voor De Warmste Week
- 8 SJI Tielt: jouw startpunt voor een toekomst in de zorg
- 9 Label Sportbedrijf 2025-2026
- 9 Sportsymposium Move to Improve
- 10 Nieuwe artsen en artsen met pensioen
- 11 Artsenoverzicht & telefoonnummers
- 12 Jobs in het Sint-Andriesziekenhuis



### Je ziekenhuisfactuur digitaal

Via Doccle ontvang en betaal je je facturen voortaan veilig en eenvoudig digitaal, met je smartphone, tablet of pc. Handig, snel en duurzaam.

**Benieuwd hoe het werkt? Kijk op p. 7.**

### Warme zorg tot het einde

Het Sint-Andriesziekenhuis versterkt zijn palliatieve werking met een nieuwe, huiselijke palliatieve kamer en een uniek huisdierenlokaal. Zo is er ruimte voor rust, nabijheid en betekenisvol afscheid.

**Lees het volledige verhaal op p. 4.**





foto Norbert Maes

## Edito

Beste lezer

Met deze infokrant nemen we u graag mee achter de schermen van ons ziekenhuis. We belichten hier enkele kleine én grotere gebeurtenissen van het afgelopen jaar, evenals onze ambities voor 2026.

Als ziekenhuis maken we deel uit van een maatschappij waarin cyberaanvallen en beveiligingsvraagstukken bijna dagelijks het nieuws halen. Privacy – zeker in een medische omgeving – is dan ook van het grootste belang. Met het behalen van het ISO-certificaat tonen we aan dat we voldoen aan de hoge verwachtingen die elke patiënt terecht mag hebben op het vlak van veiligheid en vertrouwelijkheid.

Daarnaast blijven we onze dienstverlening afstemmen op de noden van de bevolking in onze regio. In dit nummer stellen onze gerieters de geheugenkliniek voor en zetten we ook de belangrijke rol van ons geriatrisch support team extra in de kijker.

Comfort is natuurlijk een permanente zorg. Zo werd de palliatieve ruimte vernieuwd om een warme en optimale omgeving te bieden, met zelfs de mogelijkheid om in de laatste levensdagen nog contact te hebben met een huisdier. Ook werd er geïnvesteerd in nieuwe ziekenhuisbedden en houden warmhouddekens patiënten voortaan op temperatuur in het operatiekwartier.

Verder zetten we continu in op digitalisering met sinds kort de mogelijkheid om facturen digitaal te ontvangen en betalen via het online platform Doccle.

Tot slot besteden we ook aandacht aan onze medewerkers. Met verschillende initiatieven willen we ervoor zorgen dat zij zich goed voelen. Zo kunnen zij zich maximaal blijven inzetten op de zorg voor de patiënt, want uw gezondheid blijft ook dit jaar onze zorg.

We wensen u alvast veel leesplezier!

**Peter Lauwyck**  
Gedelegeerd bestuurder

## “Vroegtijdige diagnose, betere begeleiding



## Opstart geheugenkliniek

**IN APRIL 2025 STARTTE HET SINT-ANDRIESZIEKENHUIS MET EEN GEHEUGENKLINIEK OM VOLWASSENEN MET GEHEUGENPROBLEMEN OF DEMENTIE OP EEN DUIDELIJKE EN GOED AFGESTEMDE MANIER TE HELPEN. VERSCHILLENDE ZORGVERLENERS WERKEN ER SAMEN OM PATIËNTEN ZO GOED MOGELIJK TE ONDERZOEKEN EN TE BEGELEIDEN. DR. S. VANTYGHM LICHT EEN TIPJE VAN DE SLUIER OP.**

De geheugenkliniek focust in de eerste plaats op cognitieve problemen. Die treden op als bepaalde functies van de hersenen minder goed werken. Dit kan zich op verschillende manieren uiten, zoals problemen met het geheugen, moeite met begrijpen, spreken of woorden vinden, verminderde aandacht en concentratie, problemen met oriënteren (bijvoorbeeld verdwalen) en veranderingen in gedrag of persoonlijkheid.

Een zekere achteruitgang van het geheugen hoort vaak bij het ouder worden. Toch is het belangrijk om te onderzoeken of er geen andere oorzaken zijn. Lichamelijke klachten, pijn, geneesmiddelen, een ziekte of psychische problemen zoals een depressie kunnen het denken en onthouden sterk beïnvloeden. Als deze oorzaken tijdig worden opgespoord en behandeld, kunnen de klachten vaak verminderen. Soms is de achteruitgang echter het gevolg van een ziekte van de hersenen. Dan spreken we niet meer van normale veroudering.

### Aandacht voor dementie

Dementie is een verzamelnaam voor verschillende hersenziekten die het denken en functioneren beïnvloeden. De bekendste vorm is de ziekte van Alzheimer. Daarnaast bestaan er andere vormen van dementie, die elk een ander verloop en andere kenmerken hebben. Het is erg belangrijk om te weten welke vorm van dementie iemand heeft. Zo kan men de juiste behandeling starten, een duidelijk beeld geven van wat men in de toekomst kan verwachten en patiënt en familie goed informeren en begeleiden.

### Het belang van vroege diagnose

Ziekten van de hersenen zijn een belangrijke doodsoorzaak in westerse landen. Vandaag bestaat er nog geen genezing. Wel wordt er veel onderzoek gedaan naar nieuwe behandelingen die het ziekteproces kunnen vertragen. Voor de ziekte van Alzheimer lopen er momenteel meer dan 100 studies.

Sommige nieuwe medicijnen worden in andere landen al gebruikt. Zodra deze ook in België beschikbaar zijn, wordt een vroege en juiste diagnose nog belangrijker. Deze behandelingen werken namelijk het best in een vroeg stadium van de ziekte en zijn afgestemd op een specifieke vorm van dementie.

### Multidisciplinair team

In de geheugenkliniek werken verschillende specialisten nauw samen, waaronder artsen gespecialiseerd in hersenziekten (neurologen), ouderenzorg (gerieters) en geestelijke gezondheid (psychiaters), psychologen die het geheugen en denken testen (neuropsychologen), therapeuten die helpen bij het dagelijks functioneren (ergotherapeuten) en artsen die beeldvorming van de hersenen uitvoeren (radiologen en nucleaire artsen).

Dankzij deze samenwerking wordt het probleem van de patiënt van alle kanten bekeken. Het doel is om snel tot een juiste diagnose te komen, duidelijke uitleg te geven en een behandeling voor te stellen die wetenschappelijk onderbouwd is.

## PRAKTISCHE INFORMATIE

### Verwijzing

Patiënten worden meestal doorverwezen door de huisarts of een specialist. We raden aan om de huisarts steeds te betrekken en een verwijfsbrief mee te brengen.

- Patiënten jonger dan 80 jaar worden meestal verwezen naar de dienst Neurologie.
- Patiënten ouder dan 80 jaar of met meerdere gezondheidsproblemen gaan meestal naar de dienst Geriatrie.

Soms wordt een afspraak al vastgelegd tijdens een ziekenhuisopname.

### Eerste afspraak

De eerste afspraak bestaat uit:

- een gesprek met de arts
- een korte geheugentest

Tijdens dit gesprek wordt nagegaan of er andere mogelijke oorzaken zijn voor de klachten en welke verdere onderzoeken nodig zijn.

### Dagopname

Verdere onderzoeken worden zoveel mogelijk gebundeld op één dag om de belasting voor patiënt en familie te beperken. Deze onderzoeken bestaan meestal uit:

- een bloedonderzoek
- een scan van de hersenen
- uitgebreide geheugentesten

De geheugentesten duren ongeveer anderhalf uur en bestaan uit verschillende opdrachten. Ook een naaste wordt gevraagd om een vragenlijst in te vullen, zodat extra informatie verzameld kan worden.

### Bespreking en vervolg

Om de twee weken bespreken alle zorgverleners samen de resultaten. Daarna volgt een afspraak waarbij de bevindingen en het behandelplan duidelijk worden uitgelegd. Indien nodig kan extra onderzoek gepland worden en wordt verdere opvolging afgesproken.

### Contact

Verwijzing gebeurt telefonisch via:

- Dienst Neuropsychiatrie:  
**051 42 57 50**
- Dienst Geriatrie (Inwendige Ziekten):  
**051 42 51 60**

### Doelstellingen van de geheugenkliniek

De belangrijkste doelen zijn:

- een vroege diagnose, meestal zonder overnachting in het ziekenhuis
- een snelle en duidelijke uitleg van de resultaten aan patiënt en mantelzorgers
- aandacht voor gedragsveranderingen en psychisch welzijn
- een gepaste behandeling met medicatie indien nodig
- ondersteuning voor patiënt en familie, zodat thuis wonen zo lang mogelijk haalbaar blijft

In de toekomst wil de geheugenkliniek ook revalidatie aanbieden om het denken en geheugen te trainen.

# Het Geriatisch Support Team: tijdige zorg op maat voor elke oudere patiënt

**HET GERIATRISCH SUPPORT TEAM (GST), OOK WEL INTERNE LIAISON GENOEMD, WAAKT OVER KWETSBARE 65-PLUSERS OP ALLE HOSPITALISATIEDIENSTEN. HET TEAM ONDERSTEUNT OUDERE PATIËNTEN DIE NIET OP EEN GERIATRISCHE AFDELING VERBLIJVEN EN ZORGT ERVOOR DAT GERIATRISCHE PROBLEMEN TIJDIG WORDEN HERKEND EN AANGEPAKT. DANKZIJ DE SAMENWERKING MET GERIATERS EN VERPLEEGKUNDIGEN WORDEN DIAGNOSES VERFIJND EN BEHANDELINGEN OP MAAT UITGEWERKT, MET ALS DOEL COMPLICATIES TE VOORKOMEN EN HET HERSTEL TE BEVORDEREN.**

Ergotherapeut Trui Lambrecht: "Elke opgenomen 65-plusser ondergaat een eerste screening via het Geriatisch Risicoprofiel (GRP), waarbij onder andere cognitie, mobiliteit, medicatiegebruik en recente hospitalisaties worden beoordeeld. Bij twee of meer risicofactoren volgt automatische aanmelding bij het GST. Daarna voert een verpleegkundige of ergotherapeut een uitgebreid geriatisch assessment uit aan het bed, met aandacht voor onder meer thuissituatie, valrisico, voeding, cognitief en emotioneel functioneren. De bevindingen worden geregistreerd in het elektronisch patiëntendossier."

Patiënten die voldoen aan het geriatisch profiel worden wekelijks multidisciplinair besproken met de geriater. Zo krijgt elke patiënt een doordacht zorgplan, met bijzondere aandacht

voor valpreventie, mobiliteit, cognitieve achteruitgang en sociale kwetsbaarheid. Het GST heeft voornamelijk een adviesfunctie, bijvoorbeeld rond kinesitherapie, psychologische ondersteuning, medicatieaanpassing, osteoporosepreventie of DNR-bespreking. Indien nodig volgt doorverwijzing naar het geriatisch dagziekenhuis. Bij ontslag ontvangt de huisarts een duidelijke ontslagbrief om de zorgcontinuïteit te waarborgen. Ook bij overname naar geriatrie of SPG (psycho-geriatische afdeling) zorgt het GST voor een vlotte overgang. Daarnaast voert het team soms een oncogeriatrisch bilan uit en draagt het bij aan interne vorming, zodat geriatische expertise breed gedeeld wordt binnen het ziekenhuis.



# MAKO-robot: extra precisie voor een betere heup- en knieoperatie

**BIJ EEN KNIE- OF HEUPPROTHESE WIL JE ÉÉN DING: DAT ALLES ZO GOED EN VEILIG MOGELIJK VERLOOPT. DE MAKO-ROBOT HELPT ONS DAARBIJ. VOOR DE OPERATIE MAKEN WE EEN GEDETAILLEERD 3D-BEELD VAN JE KNIE OF HEUP. ZO KUNNEN WE DE INGREEP VOORAF TOT IN DE PUNTJES PLANNEN, VOLLEDIG OP MAAT VAN JE LICHAAM. TIJDENS DE OPERATIE GEEFT HET SYSTEEM ONS VOORTDUREND FEEDBACK EN HELPT HET OM UITERST NAUWKEURIG TE WERKEN. DE CHIRURG VOERT DE OPERATIE ZELF UIT, MAAR KRIJGT ALS HET WARE EEN EXTRA PAAR OGEN EN HANDEN.**

De MAKO-robot helpt om precies genoeg bot weg te nemen en de prothese exact op de juiste plaats te zetten. Die extra precisie zorgt ervoor dat je nieuwe gewricht beter aansluit bij je eigen anatomie waardoor er minder pijn is, het gewricht natuurlijker aanvoelt en de prothese potentieel ook langer zal meegaan.

Kortom, met de MAKO-robot kiezen we voor meer comfort voor de patiënt en op lange termijn betere en meer duurzame resultaten.





## Sint-Andriesziekenhuis versterkt palliatieve werking

**IN HET SINT-ANDRIESZIEKENHUIS KIJKEN WE VERDER DAN MEDISCHE ZORG ALLEEN. WE WILLEN ER ZIJN VOOR ONZE PATIËNTEN IN ALLE FACETTEN VAN HUN ZORG, OOK IN DE LAATSTE, MEEST KWETSBARE MOMENTEN VAN HET LEVEN.**

Daarom zetten we sterk in op een warme, mensgerichte benadering van palliatieve zorg. Onlangs werd een nieuwe palliatieve kamer in gebruik genomen. Deze bestaat uit een slaapkamer uitgerust met twee bedden, met aansluitend een living met een grote tafel en voldoende zitgelegenheid en een extra slaapbank. Zo creëren we een huiselijke omgeving waar patiënten en hun naasten in alle rust en samenzijn afscheid kunnen nemen.

Daarnaast hebben we sinds kort een huisdierenlokaal waar terminale patiënten hun trouwe viervoeter nog één keer kunnen zien. Dit gebeurt onder strikte voorwaarden, in een aparte ruimte vlak bij een personeelsingang, zodat dieren niet door het ziekenhuis hoeven te gaan. Voor veel patiënten en hun familie betekent dit laatste afscheid met hun huisdier ontzettend veel. Het idee voor de huisdierenkamer kwam van het Oncologisch Support Team (OST), dat ook instaat voor de reservatie ervan.

**“ Warme zorg met ruimte voor afscheid**



## 254 nieuwe bedden voor toekomstgerichte zorg

**NA MEER DAN 20 JAAR TROUWE DIENST NEMEN WE AFSCHIED VAN ONZE AURA-ZIEKENHUISBEDDEN. DEZE BEDDEN VAN DE BELGISCHE PRODUCENT HAELVOET UIT INGELMUNSTER KRIJGEN EEN TWEEDE LEVEN IN GHANA. INTUSSEN MAKEN WE PLAATS VOOR EEN VOLLEDIG NIEUWE GENERATIE ZORGBEDDEN VAN DEZELFDE FABRIKANT. EEN INVESTERING DIE ZOWEL DUURZAAMHEID ALS LOKALE SAMENWERKING ONDERSTREEPT.**

### Comfort, veiligheid en innovatie

Het Sint-Andriesziekenhuis koos voor twee geavanceerde modellen: het Olympia-bed en het Terra Hospital-bed, beide uitgerust met de innovatieve Trix onrusthekkens. Waar het Olympia-bed uitblinkt in elegante vormgeving gecombineerd met ergonomische functionaliteit, is het Terra Hospital-bed bijzonder geschikt voor oudere patiënten dankzij de lage rustpositie van slechts 18 centimeter – een doordachte keuze om valincidenten te minimaliseren. Beide bedden zijn ontworpen met oog voor veiligheid, gebruiksgemak en comfort, en beantwoorden volledig aan de noden van een modern ziekenhuis.

### Een bewuste keuze

Ons ziekenhuis kiest resoluut voor een duurzame aanpak. De samenwerking met Haelvoet – gevestigd op amper 15 minuten van onze site – resulteerde in maatwerk tot in de kleinste details. Dankzij intensieve testfasen en nauw overleg werd een oplossing uitgewerkt die perfect aansluit bij onze visie op kwalitatieve zorg. Het uitgebreide aanbod van Haelvoet liet toe om bedden te selecteren die zowel praktisch als toekomstgericht zijn, zonder toegevingen op het vlak van kwaliteit.

### Duurzame logistiek en vlotte uitrol

Ook op het vlak van transport werd aan duurzaamheid gedacht. De levering gebeurde

via een speciaal uitgeruste vrachtwagen met variabele laadruimte, wat zowel ecologisch als logistiek voordelig bleek. Dankzij de inzet van de eigen technische dienst verliep de installatie op de afdelingen snel en efficiënt, met minimale verstoring van de zorgverlening.

### Investering in zorg van morgen

Met de aankoop van 254 nieuwe ziekenhuisbedden kiest Sint-Andriesziekenhuis Tielt niet alleen voor vernieuwing, maar ook voor een sterke lokale verankering en een duidelijke toekomstvisie. Deze investering weerspiegelt de blijvende inzet van het ziekenhuis voor veilige, comfortabele en mensgerichte zorg.

# ISO 27001 in het Sint-Andriesziekenhuis

**IN MAART 2025 BEHAALDE HET SINT-ANDRIESZIEKENHUIS ZIJN EERSTE ISO 27001-CERTIFICAAT. DAT CERTIFICAAT TOONT AAN DAT HET ZIEKENHUIS ZORGVULDIG EN VEILIG OMGAAT MET INFORMATIE, ZOALS PATIËNTENGEGEVENS.**

Goede zorg leveren betekent niet alleen medische kwaliteit, maar ook dat persoonlijke en medische gegevens goed beschermd zijn. Daarom koos het ziekenhuis voor ISO 27001, een internationale standaard voor informatieveiligheid. Die helpt om risico's te zien, duidelijke afspraken te maken en continu te verbeteren.

Om dit goed aan te pakken, werkte het ziekenhuis samen met een externe partner en gebruikte het speciale software om processen, risico's en controles op te volgen. De Data Protection Officer werd aangesteld als coördinator, samen met een kernteam van medewerkers uit verschillende diensten. Informatieveiligheid is namelijk een gedeelde verantwoordelijkheid.

Na een grondige voorbereiding volgde begin februari 2025 een strenge externe audit. Medewerkers uit het hele ziekenhuis werden bevestigd over hoe ze in de praktijk met informatie omgaan. In maart 2025 kwam het goede nieuws: het certificaat was binnen. Dat succes is het resultaat



van de inzet van alle medewerkers. En het werk stopt hier niet. Jaarlijkse controles, nieuwe wetgeving, cloudtoepassingen en AI zorgen ervoor dat informatieveiligheid blijvend aandacht vraagt.

Het ISO 27001-certificaat is dus geen eindpunt, maar een extra motivatie om informatie vandaag én morgen veilig te houden.

# Warmtedekens in het operatiekwartier

**"OEI, HET IS HIER KOUD". DAT IS DE MEEST GEHOORDE OPMERKING WANNEER PATIËNTEN BINNENKOMEN IN HET OPERATIEKWARTIER. ONDERKOELING VOORKOMEN IS DAN OOK EEN GROTE BEKOMMERNIS.**

## Frisse omgeving

De omgevingstemperatuur in een operatiezaal is steeds 20°C. Maar als je net uit een warm bed komt en je draagt enkel een licht operatieschortje, voelt dit voor de patiënt toch maar fris aan. De reden voor deze frisse temperatuur is tweërlei.

- Ten eerste is het bewezen dat bacteriën sneller groeien in warmere temperaturen. Omdat we in een steriele omgeving willen werken houden we dus de temperatuur zo laag mogelijk.
- Een tweede reden is dat chirurgen en verpleging opereren onder de warmte van operatielampen, vaak zware loodschorten moeten dragen om zich te beschermen tegen radioscopiestralen en uiterst geconcentreerd werken. Voor hun comfort mag de omgevingstemperatuur dan ook niet te hoog zijn.

## Warmtedekens

Wanneer een patiënt onder narcose gaat, zal hij zichzelf ook niet meer automatisch opwarmen. Als je koud hebt, begin je te rillen en zo je spieren te activeren om je warm te houden. Maar onder narcose wordt deze reflex onderdrukt en koel je nog meer af. Daarom worden tijdens de ingreep actieve warmtedekens gebruikt. Hierbij wordt er warme lucht in de dekens geblazen zodat de patiënt mooi warm blijft. Deze dekens bestaan in verschillende vormen en afmetingen, zowel voor kinderen als voor volwassenen, en kunnen ook na de ingreep, in de ontwaakzaal, gebruikt worden.

Om deze problematiek goed te beheren, heeft het ziekenhuis geïnvesteerd in de aankoop van enkele toestellen waarmee warme lucht geblazen wordt, zodat er in elke operatiezaal, in de ontwaakzaal en op intensieve zorgen patiënten kunnen verwarmd worden, indien nodig.



# Sint-Andriesziekenhuis scoort Europese primeur met AI-beeldtechnologie voor vaatheelkunde

**DE DIENST VAATHEELKUNDE VAN HET SINT-ANDRIESZIEKENHUIS STAAT BEKEND VOOR KWALITEIT EN INNOVATIE. HET TEAM STOND IN HET VERLEDEN AL VAKER AAN DE WIEG VAN NIEUWE TECHNIEKEN VOOR DE BEHANDELING VAN BLOEDVATAANDOENINGEN MET ONDER MEER LASERBEHANDELING VAN SPATADERS EN KLEPRECONSTRUCTIE VAN DIEPE ADERS. DIE TRADITIE WORDT NU VOORTGEZET MET EEN NIEUWE INVESTERING IN BEELDVORMINGSTECHNOLOGIE VAN BRAINLAB.**

Door de vergrijzing van de bevolking neemt het aantal patiënten met verstopte slagaders toe, waardoor steeds meer mensen in aanmerking komen voor een ballondilatatie van vernauwde bloedvaten. Tijdens deze ingreep maken artsen gebruik van contrastvloeistof om de bloedvaten zichtbaar te maken op röntgenbeelden. Het gebruik van contrast kan echter bijwerkingen veroorzaken, zoals allergische reacties of nierschade.

## Meer veiligheid, minder röntgenfoto's en contrastvloeistof

De nieuwe AI-beeldtechnologie moet die risico's nu helpen beperken. Prof. dr. Marc Vuylsteke, vaatchirurg: "Dankzij gespecialiseerde software en extra beeldschermen, aangestuurd door artificiële intelligentie, kunnen artsen een

soort digitale kaart van de bloedvaten opbouwen. Het systeem herkent anatomische structuren en bewaart eerdere beelden, waardoor er minder vaak nieuwe röntgenfoto's moeten worden gemaakt tijdens de ingreep. Het resultaat is dat zowel artsen en medisch personeel als patiënten minder worden blootgesteld aan röntgenstralen en dat het gebruik van contrastvloeistof voor de patiënt met tot 30 procent kan dalen. Dat verhoogt de veiligheid van de behandeling."

## Europese primeur

Deze technologie, ontwikkeld door het medische technologiebedrijf Brainlab, zal de volgende jaren nog sterk evolueren en verwacht wordt dat dergelijke navigatiesystemen in de toekomst een vaste plaats zullen krijgen binnen interventionele vaatbehandelingen.

Met de introductie van deze nieuwe technologie in de vasculaire zaal heeft het Sint-Andriesziekenhuis bovendien een Europese primeur.



# Opleidingen als sleutel tot kwaliteit en groei

HET SINT-ANDRIESZIEKENHUIS BLIJFT STERK INZETTEN OP DE ONTWIKKELING VAN MEDEWERKERS. DOOR EEN MIX VAN INTERNE EN EXTERNE OPLEIDINGEN, LEIDERSCHAPSTRAININGEN EN GESPECIALISEERDE CURSUSSEN WIL HET ZIEKENHUIS DE KWALITEIT VAN ZORG CONTINU VERBETEREN. ELKE VANNEROM, DIRECTEUR HRM EN ORGANISATIE, EN KRISTOF SIMOENS, KWALITEITSCOÖRDINATOR, LEGGEN UIT HOE OPLEIDINGEN WORDEN INGEZET EN WAAROM ZE ZO BELANGRIJK ZIJN.

## Waarom hecht het ziekenhuis zoveel belang aan opleidingen?

### Elke Vannerom:

"De zorg evolueert voortdurend. We willen dat onze medewerkers altijd beschikken over de nieuwste kennis en technieken, zodat we dezelfde hoge zorgstandaard kunnen garanderen. Externe opleidingen helpen bovendien om nieuwe inzichten binnen te brengen in het team."

### Kristof Simoens:

"Daarnaast streven we naar uniforme werkwijzen. Als iedereen op dezelfde manier werkt, bevordert dat de kwaliteit en veiligheid van de zorg."

## Hoe bepalen jullie welke opleidingen nodig zijn?

### Elke Vannerom:

"We houden rekening met wettelijke verplichtingen zoals brandveiligheid en reanimatie. Ook auditresultaten en het behoud van beroepstitels zijn richtinggevend. Daarnaast bekijken we de noden per functie."

### Kristof Simoens:

"Tijdens evaluatiegesprekken vragen we ook naar persoonlijke interesses. Zo creëren we leerkanalen die passen bij iemands loopbaanontwikkeling."

## Hoe kunnen medewerkers opleidingen aanvragen?

### Elke Vannerom:

"Interne opleidingen verschijnen in ons HR-systeem HR SAT. Voor externe opleidingen kunnen medewerkers via hetzelfde systeem een aanvraag doen, die we nadien beoordelen."

## Welke verschillen zijn er in opleidingsaanbod tussen zorg- en niet-zorgfuncties?

### Kristof Simoens:

"Voor zorgmedewerkers zijn er diepgaande klinische opleidingen, zoals 'klinisch redeneren', vaak volgens een train-de-trainerprincipe. Zo kan kennis binnen teams worden doorgegeven."



### Elke Vannerom:

"Administratief personeel en IT-medewerkers krijgen opleidingen rond processen, software en technische systemen. Ook daar zijn doorgroeimogelijkheden via gespecialiseerde trainingen."

## Zijn er kansen om intern door te groeien?

### Elke Vannerom:

"Zeker. Medewerkers kunnen solliciteren op interne vacatures en zich voorbereiden via opleidingen of leiderschapstrajecten. We willen hen actief ondersteunen in hun groeipad."

## Hoe worden medewerkers betrokken bij het bepalen van hun leerbehoeften?

### Kristof Simoens:

"Tijdens evaluatiegesprekken bespreken we de ontwikkeling van elke medewerker. Samen kijken we welke opleidingen kunnen bijdragen aan hun toekomstplannen."

### Elke Vannerom:

"Dit is een essentieel moment om medewerkers te begeleiden in hun professionele groei."

## Kunnen medewerkers externe opleidingen volgen?

### Elke Vannerom:

"Ja, dat kan. Het ziekenhuis verwerkt de inschrijving en vergoedt een deel van de kosten wanneer de opleiding relevant is voor de functie. Zo versterken we zowel de medewerker als de kwaliteit van zorg."

## Hoe meten jullie of opleidingen effectief zijn?

### Kristof Simoens:

"We volgen kwaliteitsindicatoren op om te zien of de nieuwe kennis wordt toegepast. Dat geeft een goed beeld van de impact."



## Wist je dat...

- alle medewerkers van het Sint-Andriesziekenhuis op jaarbasis samen ongeveer 10.000 uren aan vorming volgen?
- het Sint-Andriesziekenhuis jaarlijks zo'n 70.000 euro aan externe vormingen spendeert?
- permanente vorming voor zorgmedewerkers in veel gevallen wettelijk verplicht is om hun beroepstitel te behouden, zoals bij verpleegkundigen en zorgkundigen?
- ziekenhuizen steeds vaker simulatietrainingen gebruiken, waarbij medewerkers realistische patiënten-situaties oefenen in een nagebouwde ziekenhuisomgeving?
- interne opleidingen vaak worden gegeven door experts uit het ziekenhuis zelf, zoals artsen, gespecialiseerde verpleegkundigen of kwaliteitsmedewerkers?
- opleidingen niet alleen gericht zijn op medische expertise, maar ook op soft skills zoals communicatie, teamwork en stressmanagement?



# Eerste gynaecologische ingrepen met Hugo™ RAS-chirurgierobot

**NAAST ABDOMINALE CHIRURGIE EN UROLOGIE, VOERT DE DIENST GYNAECOLOGIE VAN ONS ZIEKENHUIS SINDS KORT OOK ROBOTGEASSISTEERDE OPERATIES UIT. DR. ELINE GABRIELS VOERDE RECENT DE EERSTE TWEE ROBOTGEASSISTEERDE BAARMOEDERVERWIJDERINGEN UIT.**

## Hoe werkt robotchirurgie?

Via vijf kleine openingen in de buikwand worden buisjes (trocards) geplaatst waardoor een camera en instrumenten de buikholte binnengaan. Deze zijn verbonden met de robotarmen van de Hugo™. De chirurg bedient de instrumenten via een console en bekijkt de buikholte in 3D. Een operatieverpleegkundige staat naast de patiënt om de robotbewegingen te monitoren.

## Voordelen ten opzichte van laparoscopie

- 3D-dieptezicht voor precieze operaties.
- Instrumenten met polsgewrichten maken complexere bewegingen mogelijk.
- Geschikt voor obese patiënten en complexere operaties.
- Patiënten ervaren minder pijn en herstellen sneller, waardoor ze sneller het ziekenhuis kunnen verlaten.

## Uniek in België

Onze dienst is momenteel de enige in België die deze ingrepen uitvoert met de Hugo-robot. In landen zoals Portugal, Spanje en Italië is dit al langer het geval. Tijdens de eerste ingreep in het Sint-Andriesziekenhuis volgde de Portugese prof. Ferreira – een wereldautoriteit in gynaecologische robotchirurgie – de procedure van dichtbij.



### Elke Vannerom:

“Ook evaluaties nadien zijn belangrijk. Zo kunnen we ons aanbod verder verbeteren.”

### Wat zijn de grootste uitdagingen?

#### Kristof Simoens:

“Het vinden van opleidingen die daadwerkelijk aansluiten op de praktijk. Theoretische kennis is waardevol, maar het moet ook bruikbaar zijn op de werkvloer.”

#### Elke Vannerom:

“Daarnaast willen we opleidingen aantrekkelijk maken, bijvoorbeeld via creatieve vormen zoals escaperooms of praktijkgerichte brand- en reanimatietrainingen.”

### Hoe ziet de toekomst eruit?

#### Kristof Simoens:

“We geloven sterk in levenslang leren. Medewerkers moeten op elk moment in hun carrière de nieuwste technieken kunnen toepassen.”

#### Elke Vannerom:

“We blijven daarom bouwen aan een ondersteunende leer- en ontwikkelingscultuur, wat zowel de medewerkers als onze patiënten ten goede komt.”

### Conclusie

Opleiding en ontwikkeling zijn een centraal onderdeel van het zorgmodel van het Sint-Andriesziekenhuis. Door gericht aanbod, betrokken medewerkers en vernieuwende leervormen blijft het ziekenhuis inzetten op continue kwaliteitsverbetering en professionele groei.

## Ontvang je ziekenhuisfactuur digitaal via Doccle

**HET IS VOORTAAN MOGELIJK OM ALS PATIËNT JE FACTUUR DIGITAAL TE ONTVANGEN VIA HET DOCCLE-PLATFORM. DOCCLE IS EEN VEILIGE EN GEBRUIKSVRIENDELIJKE DIGITALE OMGEVING WAAR JE AL JE DOCUMENTEN VAN VERSCHILLENDE ORGANISATIES KAN BEHEREN, BEWAREN EN BETALEN – ALLEMAAL OP ÉÉN PLEK.**

### Hoe werkt het?

Om facturen via Doccle te ontvangen, is het belangrijk dat je je verbindt met het ziekenhuis in je Doccle-account. Dit doe je eenvoudig door je ziekenhuis toe te voegen via [www.doccle.be](http://www.doccle.be). Zodra de koppeling gemaakt is, ontvang je al je facturen digitaal en kan je ze met één klik betalen via je vertrouwde bankapp.

### Alternatieven

Heb je liever geen digitale factuur? Dan kan je je factuur nog steeds per e-mail of post ontvangen.

### Waarom kiezen voor Doccle?

- **Gemakkelijk:** Alle facturen op één plek, klaar om te betalen.
- **Veilig:** Je gegevens zijn goed beschermd.
- **Duurzaam:** Minder papier, minder transport – samen verkleinen we onze ecologische voetafdruk.



Met deze investering willen wij je vooral comfort en efficiëntie bieden, terwijl we tegelijk bijdragen aan een groenere toekomst.

Voor meer informatie kan je altijd terecht bij de kasdienst van het ziekenhuis.



## SJI Tielt: jouw startpunt voor een toekomst in de zorg

**DROOM JE VAN EEN BETEKENISVOLLE JOB WAARIN JE ELKE DAG HET VERSCHIL MAAKT VOOR ANDEREN? DAN BIEDT SJI TIELT JE HEEL WAT MOGELIJKHEDEN BINNEN HET DOMEIN MAATSCHAPPIJ EN WELZIEN ÉN STEM OM JE VOOR TE BEREIDEN OP DE TOEKOMST. ALS JE JOUW TOEKOMST EXPLICIET IN DE ZORG WENST VORM TE GEVEN, DAN BIEDEN WIJ EEN STERK, PRAKTIJK- EN MENSGERICHT TRAJECT AAN DAT JOU OPTIMAAL VOORBEREIDT OP VERDERE STUDIES IN DE VERPLEEGKUNDE OF OP EEN LOOPBAAN ALS ZOR GKUNDIGE. AAN HET WOORD: NICOLAS RUBENS, DIRECTEUR SJI TIELT (EERSTE GRAAD CAMPUS BEER).**

In de 3de graad kun je bij ons kiezen uit twee kwaliteitsvolle studierichtingen, elk met een eigen finaliteit en focus. De richting Gezondheidszorg (D/A-finaliteit) combineert een stevige theoretische basis met toegepaste zorgcompetenties en vormt een uitstekende voorbereiding op hogere studies in de verpleegkunde of andere zorgopleidingen. Voor leerlingen die graag praktisch aan de slag gaan en zich willen voorbereiden op directe tewerkstelling in de zorg, is er de richting Basiszorg en ondersteuning (A-finaliteit). In deze richting ligt de nadruk op praktijk, zorgvaardigheden en het werken met mensen in verschillende zorgcontexten.

Na de 3de graad Basiszorg en ondersteuning kunnen leerlingen hun opleiding binnen onze school verderzetten in het 7de jaar Verzorgende-zorgkundige. Dit specialisatiejaar leidt tot een erkend kwalificatiebewijs en bereidt leerlingen voor op een onmiddellijke

instap op de arbeidsmarkt als zorgkundige, maar biedt ook een sterke basis voor verdere professionele groei in de zorgsector.

Een belangrijk onderdeel van onze zorgopleidingen is het leren op de werkvloer. Zowel leerlingen van Gezondheidszorg als studenten van het 7de jaar Verzorgende-zorgkundige lopen stage in het Sint-Andriesziekenhuis. Deze samenwerking met een ziekenhuis laat onze leerlingen toe om echte praktijkervaring op te doen, te leren van ervaren zorgverleners en met vertrouwen hun plaats te vinden in de zorgwereld.

In SJI Tielt staan persoonlijke begeleiding, betrokken leerkrachten en zorg voor elke leerling centraal. We geloven in leren door doen, in groeien als mens én als zorgprofessional. Zo bouwen onze leerlingen niet alleen kennis en vaardigheden op, maar ook de juiste attitude en het warm hart die onmisbaar zijn in de zorg.



**David De Cleer, verpleegkundig- en paramedisch directeur Sint-Andriesziekenhuis:**

In het Sint-Andriesziekenhuis zien we hoe de leerlingen van SJI Tielt met passie en vakkennis hun eerste stappen in de zorg zetten. Het is een plezier om deze studenten op onze werkvloer te ontvangen; ze zijn niet alleen theoretisch sterk, maar hebben ook het hart op de juiste plaats. Als verpleegkundig directeur zie ik hoe deze school jongeren écht klaarstoomt voor de praktijk, met een mooie balans tussen deskundigheid en menselijke warmte. SJI Tielt is voor ons dan ook een onmisbare partner in het opleiden van de zorgprofessionals van morgen. Wij staan als ziekenhuis in elk geval te popelen om deze toppers van de toekomst na hun opleiding als collega te verwelkomen!




## OPEN DAG


Zaterdag 9 mei 2026

13.00 - 17.00 u.

*Check de website voor het verloop van de open dag & het volledige studieaanbod*

 [sjitielt.molenland.be](https://sjitielt.molenland.be)

 [sji@molenland.be](mailto:sji@molenland.be)

 051 40 03 30

**scho|en  
mole|nland**  
morgen start vandaag



## Samen vlammen voor mensen die onzichtbaar ziek zijn

### ACTIES TEN VOORDELE VAN DE WARMSTE WEEK 2025

Enkele enthousiaste medewerkers van het Sint-Andriesziekenhuis sloegen de handen in elkaar voor hartverwarmende acties ten voordele van De Warmste Week.

- De dienst psychiatrie verkocht gezellige kerstartikelen.
- De pijnkliniek verraste met heerlijke snoepzakjes.
- De IBD-verpleegkundige en gastro-enterologen organiseerden een geslaagd benefietevent met stand-up comedian 'de Mugge van Brugge' en Coco Junior & TAS.

Dankzij al deze mooie initiatieven – en met extra steun van het ziekenhuis – werd maar liefst meer dan €4.000 ingezameld. Een dikke dankjewel aan iedereen die meewerkte, meedeed en steunde. Samen maken we het verschil!





## Sint-Andriesziekenhuis ontvangt het label Sportbedrijf 2025-2026!

**MET TROTS MOGEN WE AANKONDIGEN DAT ONS ZIEKENHUIS HET LABEL SPORTBEDRIJF 2025-2026 VAN SPORT VLAANDEREN IN ONTVANGST HEEFT MOGEN NEMEN. DEZE ERKENNING BEVESTIGT DAT WE DE AFGELOPEN PERIODE HEEL WAT INSPANNINGEN GELEVERD HEBBEN OM SPORT EN BEWEGING OP DE WERKVLOER TE STIMULEREN.**

Een greep uit onze acties de voorbije maanden:

- Trappers zonder grenzen (fietseven)
- Samen lopen tijdens regionale loopwedstrijden
- Sportieve initiatieven zoals basket, judo, voetbal, dans, badminton

Bedankt aan Jelle Debouwer van Sport Vlaanderen om het label persoonlijk te komen overhandigen!

Samen zetten we verder in op een gezonde en actieve werkcultuur voor al onze medewerkers.

Meer info over dit label vind je via [www.sport.vlaanderen/bedrijven/word-sportbedrijf](http://www.sport.vlaanderen/bedrijven/word-sportbedrijf)



## Sportsymposium Move to Improve

**ZATERDAG 27 SEPTEMBER VERZAMELDEN ARTSEN, SPORTPROFESSIONALS EN -LIEFHEBBERS IN HET SINT-ANDRIESZIEKENHUIS VOOR HET EERSTE SPORTSYMPOSIUM VAN HET SPORTMEDISCH CENTRUM TIELT: MOVE TO IMPROVE.**

Dankzij het enthousiasme van de gastsprekers (sporters, artsen, een inspanningsfysiologe en diëtiste) en deelnemers werd het een inspirerende voormiddag, boordevol inzichten over revalidatie na kniechirurgie, chronische peesproblemen, voeding voor topprestaties, een live inspanningstest

door atleet Wies Vanden Berghe én het persoonlijke verhaal van voormalig profwielrenner Nathan Van Hooydonck. Move to Improve sloeg zo de brug tussen wetenschap en praktijk voor een gezonde, duurzame sportbeleving. Op naar een volgende editie!





## 4 nieuwe artsen vervoegen het team

### **Dr. Charlotte De Crem** arts-specialist in de pediatrie

Dr. De Crem studeerde geneeskunde aan de UGent en specialiseerde zich in pediatrie, met bijkomende expertise in kinderlongziekten, allergie en immunologie. Ze houdt consultaties in Tielt en in groepspraktijk Come Va in Aalter.

### **Dr. Charlotte Versaevel** arts-specialist in de anesthesie

Dr. Versaevel behaalde haar specialisatie anesthesie en reanimatie aan de UGent en heeft een bijzondere interesse in pijntherapie, waarvoor ze een bijkomende opleiding volgde. Naast haar werk in het operatiekwartier versterkt ze ook het pijnteam.

### **Dr. Jan Brijs** arts-specialist in de hematologie

Dr. Brijs is erkend internist en klinisch hematoloog en volgde een fellowship in acute leukemie in CHU Lille. Hij is wekelijks aanwezig voor raadplegingen en behandelingen binnen de algemene hematologie, in nauwe samenwerking met de oncologische dienst.

### **Dr. Eline Gabriels** arts-specialist in de gynaecologie

Dr. Gabriels werd in 2023 erkend als arts-specialist in de gynaecologie en verloskunde. Tijdens haar opleiding deed zij ervaring op in het Middelheim Ziekenhuis Antwerpen, het Catharina Ziekenhuis Eindhoven, het Sint-Lucas Ziekenhuis Gent en het UZ Gent. Dr. Gabriels heeft een bijzondere interesse in urogynaecologie en vulvopathologie en staat daarnaast in voor zwangerschapsopvolging en algemene gynaecologie.

## Artsen met pensioen

### **Dr. Linda Seynaeve** oftalmoloog

Dr. Linda Seynaeve ging op 30 september 2025 met pensioen na 34 jaar inzet als oftalmoloog in het Sint-Andriesziekenhuis. Wij danken haar hartelijk voor haar jarenlange toewijding aan onze patiënten.

### **Dr. Danny Deraus** oftalmoloog

Dr. Danny Deraus beëindigde op 31 augustus 2025 zijn loopbaan na 37 jaar in het Sint-Andriesziekenhuis, waar hij ook diensthoofd oftalmologie was. Het ziekenhuis dankt hem voor zijn jarenlange engagement en inzet.

### **Dr. Rik Raes** orthopedist

Dr. Rik Raes ging op 30 september 2025 met pensioen na 30 jaar als orthopedist in het Sint-Andriesziekenhuis, waar hij ook verschillende leidinggevende functies opnam. Wij bedanken hem oprecht voor zijn blijvende inzet voor patiënten en ziekenhuis.

### **Dr. Lieve Van Eeckhoutte** oftalmoloog

Dr. Lieve Van Eeckhoutte beëindigde op 30 juni 2025 haar carrière na 29 jaar als oftalmoloog in het Sint-Andriesziekenhuis. Wij zijn haar bijzonder dankbaar voor haar jarenlange betrokkenheid en zorg.

We wensen deze artsen een warme, gezonde en gelukkige nieuwe levensfase toe.



# ARTSEN

## SINT-ANDRIESZIEKENHUIS

De consultatie-uren zijn te vinden op  
[www.sintandriestielt.be/patient/artsen](http://www.sintandriestielt.be/patient/artsen)



### ANATOMOPATHOLOGIE - 051 23 77 32

Dr. DEDEURWAERDERE Siska	Dr. MERTENS Veerle
Dr. LEEMANS Anne-Marie	Dr. VAN ASSCHE Irthe

### ANESTHESIE-REANIMATIE - 051 42 51 30

Dr. CUYPERS Virginie	Dr. ROUSSEAU Filip
Dr. DE BAERE Isabel	Dr. SCHOTTE Pieter
Dr. DECLERCK Christ	Dr. VANSTEENKISTE Tom
Dr. HUYSENTRUYT Sandra	Dr. VERBEKE Delphine
Dr. LAPORTE Patricia	Dr. VINCKIER Andreas

Dr. VERSAEVEL Charlotte

### CARDIOLOGIE - 051 42 58 70

Dr. BRESSELEERS Jan	Dr. DESIMPEL Françoise
Dr. DE COSTER Margot	Dr. VANDERHEEREN Philippe
Dr. DEFUYT Loran	

### ESTHETISCHE EN PLASTISCHE HEELKUNDE 051 42 50 90

Dr. LANNAU Bernd	Dr. VANDEVOORT Marc
Dr. VANDER PLAETSEN Jo	Dr. VERHAEGHE Wim

### FYSISCHE GENEESKUNDE EN REVALIDATIE, LOCOMOTORISCHE EN NEUROLOGISCHE REVALIDATIE, RUGSCHOOL, EMG 051 42 55 35

Dr. DESCHEEMAERKER Gretel	Dr. VANNEUVILLE Isabelle
---------------------------	--------------------------

### HEELKUNDE - 051 42 50 60

Algemene, laparoscopische, hepatobiliaire, obesitas- en borstchirurgie  
 Dr. BIGLARI Mehrdad

Algemene, abdominale, laparoscopische, colorectale chirurgie, proctologie  
 Dr. LISSENS Peter

Algemene, laparoscopische, abdominale, buikwand, hepatobiliaire en pancreasheelkunde  
 Dr. STRYPSTEIN Sébastien

Vasculaire en thoraxheelkunde, varices

Dr. VAN DEN BUSSCHE Daphné  
 Dr. VUYLSTEKE Marc

### HEMATOLOGIE - 051 42 51 60

Dr. BRIJS Jan	Dr. DEEREN Dries
---------------	------------------

### INWENDIGE ZIEKTEN, GERIATRIE, MEDISCHE ONCOLOGIE - 051 42 51 60

Gastro-enterologie, digestieve endoscopie, proctologie, hepatologie

Dr. BAERTSOEN Chantal  
 Dr. DE CONINCK Steven  
 Dr. DE DECKER Evelyne  
 Dr. DE ZUTTER Astrid

Geriatric

Dr. BILLET Sarah  
 Dr. DE GROOTE Marie  
 Dr. DEKONINCK Julien

Endocrinologie, geriatrie  
 Dr. DEGRANDE Evy

Medische oncologie, palliatief arts

Dr. BROUWER Anja  
 Dr. DE BACKER Leen  
 Dr. WILMES Pascale

Longziekten en allergie

Dr. DESCHUYTENEER Evan  
 Dr. SERRY Gerlinde  
 Dr. TITS Geert  
 Dr. VAN DAMME Valérie

### ISOTOPEN (NUCLEAIRE GENEESKUNDE) 051 42 50 34

Dr. D'HULST Ludovic	Dr. HUDYANA Hendra
---------------------	--------------------

### KINDERGENEESKUNDE - 051 42 52 69

Dr. DE JAEGER Kristien	Dr. PERSYN Joke
Dr. DINNEWETH Delphine	Dr. VANDENBROECK Peter
Dr. EVENS Kristien	Dr. DE CREM Charlotte

### KLINISCH LABORATORIUM - 051 42 50 50

Dr. DE SMET Dieter	Ap. biol. DECAVELE An-Sofie
Dr. VANDENBUSSCHE Hilde	Ap. biol. VAN HOECKE Frederik

### NEFROLOGIE - 051 42 51 60

### NEUROCHIRURGIE - 051 42 55 35

Dr. REGAERT Bart

### NEUROLOGIE - 051 42 57 50

Stroke unit, MS, neuromusculaire ziekten, EMG, EEG-EP  
 Dr. LAMONT Bart

Stroke unit, geheugenonderzoek, MS, hoofdpijnkliniek  
 Dr. PARMENTIER Heleen  
 Dr. VANTYGHEN Soetkin

### NEUS-, KEEL- EN OORZIEKTEN - 051 42 51 53

Otologie en otochirurgie, pediatrie NKO, stem- en slikproblemen

Dr. DE WILDE Belphine

Allergieën, heelkunde van gelaat en hals, heelkunde van schildklier en bijschildklier, neus- en sinusheelkunde, revalidatie voor gehoor en spraak  
 Dr. INGELAERE Pieter

Heelkunde van gelaat en hals, neus- en sinusheelkunde, pediatrie NKO

Dr. VAN BREDA Laure

### OFTALMOLOGIE

Oogziekten, cataractchirurgie, medische retina, ooglidchirurgie

Dr. LUCAS Raj  
 Dr. VAN DE MOERE Ann - 051 69 85 58

Cataractchirurgie, medische retina, glaucoom, ooglidchirurgie, refractieve chirurgie

Dr. TACK Michèle - 051 42 51 58

### ORTHOPEDIE - 051 42 50 90

Heup- en kniechirurgie

Dr. CORNELISSEN Stijn

Traumatologie, voet- en enkelpathologie, urgentiegeneeskunde

Dr. DEROO Kristoff

Hand- en polschirurgie, schouderpathologie

Dr. LAMBRECHT Delphine

Kniechirurgie en sporttraumatologie

Dr. MARTENS Chris

Kniechirurgie en sporttraumatologie

Dr. WALGRAVE Simon

Traumatologie, heup-, hand- en polschirurgie

Dr. WETZELS Thomas

### PIJNKLINIEK - 051 42 57 26

Dr. CUYPERS Virginie	Dr. VANSTEENKISTE Tom
----------------------	-----------------------

Dr. DECLERCK Christ	Dr. VERSAEVEL Charlotte
---------------------	-------------------------

Dr. SCHOTTE Pieter

### PSYCHIATRIE - 051 42 57 50

Psychofarmacologie, psychotherapie, neurofysiologie  
 Dr. GAZZIANO Antonio

Psychofarmacologie, psychotherapie, individuele en gezinsproblemen, ECT, tabakologie  
 Dr. VANDEWALLE Ward

### RADIOLOGIE - 051 42 50 30

Senologische radiologie

Dr. DE WILDE Vally

Musculoskeletale radiologie en vasculaire interventies

Dr. MARCELIS Stefaan

Thoraxradiologie en cardiovasculaire radiologie

Dr. MOONS Peter

Musculoskeletale radiologie

Dr. ROOSE Ruben

Abdominale radiologie, thoracale radiologie

Dr. TRENSON Fien

Neuroradiologie, NKO radiologie en MRI

Dr. VAN LEEMPUT Ann

### REUMATOLOGIE - 051 42 50 90

Dr. VANNEUVILLE Bénédicte

### SPOEDGEVALLEN/URGENTIEGENEESKUNDE 051 42 50 67

Dr. DE SAER Eike	Dr. SONNEVILLE Toon
------------------	---------------------

Dr. DENYS Marie-Astrid	Dr. TOTH Ibolya
------------------------	-----------------

Dr. DUCHI Laura	Dr. VANDEN WEGHE Kristof
-----------------	--------------------------

Dr. HONORÉ Filip	Dr. VANDEPLASSCHE Sophie
------------------	--------------------------

Dr. MEESE Geert	Dr. VERTRIEST Céline
-----------------	----------------------

Dr. RYCKEBOER Jietse	Dr. WALGERS Nelleke
----------------------	---------------------

### SPORTMEDISCH CENTRUM

Dr. SCHOTTE Louise - 051 42 59 97

### STOMATOLOGIE - 051 42 50 60

Dr. TIMMERMANS Laurens	Dr. VANHOUTRYVE Xavier
------------------------	------------------------

### UROLOGIE - 051 42 50 60

Endo-urologie, niersteenbehandeling, uro-oncologie, robotchirurgie

Dr. ELSHOUT Pieter Jan  
 Dr. MARCHAND Wouter

Algemene en kinderurologie, incontinentieproblematiek  
 Dr. VAN DEN HEUVEL Mariëtte

Kinderurologie, functionele urologie

Dr. VAN DE CAVEYE Inge

### VERLOSKUNDE EN GYNAECOLOGIE

Algemene gynaecologie en verloskunde, prolapschirurgie, gynaecologische oncologie, laparoscopische heelkunde

Dr. BOONE Bart - 051 42 52 78

Verloskunde-gynaecologie, borstpathologie, vruchtwaterpuncties, gynaecologische oncologie, laparoscopische gynaecologie

Dr. DEVOLDER Katrien - 051 42 52 58

Dr. GABRIELS Eline - 051 42 52 58

Dr. GHYSBRECHT Cara - 051 42 52 58

Dr. HOSTE Griet - 051 42 52 58

Dr. LAMPAERT Veerle - 051 42 52 58

Dr. SERVAES Sophie - 09 296 36 66

Dr. VIERIN Anne - 051 42 52 58

### ONTHAAL - 051 42 51 11

SPOEDOPNAME - 051 42 50 67

DIRECTIESECRETARIAAT - 051 42 57 30

SOCIALE DIENST - 051 42 52 48

OMBUUDSDIENST - 051 42 52 00

FINANCIEEL INFOPUNT - 051 42 50 97

Vragen i.v.m. uw factuur

PREOPNAME - 051 42 54 97

Vragen i.v.m. uw toekomstige opname

Online afspraak maken:  
[my.sintandriestielt.be](http://my.sintandriestielt.be)



# BRENG KLEUR ALS #TOPZORGER

Bekijk al onze vacatures op  
[JOBS.SINTANDRIESTIELT.BE](https://jobs.sintandriestielt.be)

**SA**  
**SINT-ANDRIES**  
ZIEKENHUIS  
TIELT  
Uw gezondheid, onze zorg.



## OPENSTAANDE VACATURES



**VERPLEEGKUNDIGE  
DEPARTEMENT**

Sint-Andriesziekenhuis Tielt is op zoek naar gemotiveerde zorgprofessionals om het team van #topzorgers te versterken. Wil jij deel uitmaken van een warme maar ambitieuze organisatie waar kwaliteitszorg centraal staat en teamwork het verschil maakt? Ontdek onze vacatures en solliciteer.



**KINESITHERAPEUT(E)**

Sint-Andriesziekenhuis Tielt is op zoek naar een kinesitherapeut(e) om zijn team van #topzorgers te versterken. Dit betreft een voltijds contract van onbepaalde duur. Wil jij ook deel uitmaken van een kleine maar ambitieuze community, waar kwaliteitszorg topprioriteit is en verzekerd wordt door een team dat van aanpakken weet? Dan is onze vacature vast iets voor jou.



**DIENSTHOOFD  
ONTHAAL EN PATIËNTEN-  
ADMINISTRATIE**

Als diensthoofd onthaal stuur je een team van onthaalmedewerkers aan en zorgt ervoor dat elke patiënt, bezoeker of medewerker op een warme, professionele en efficiënte manier geholpen wordt. Je combineert mensgericht leiderschap met organisatorisch talent. Iets voor jou? Bekijk snel de vacature voor meer uitleg!

### ONZE PARTNERS



Uw gezondheid, onze zorg.

**Samenstelling:** Communicatiedienst Sint-Andriesziekenhuis  
**Vormgeving:** D'M&S  
**V.u.:** Peter Lauwyck, Bruggestraat 84, 8700 Tielt



Deze infokrant is gedrukt op milieuvriendelijk papier.

## Contact

Voor vragen kan je contact opnemen met een HR-medewerker op het telefoonnummer **051 42 57 37** of via mail [personeelsdienst@sintandriestielt.be](mailto:personeelsdienst@sintandriestielt.be).